

聚焦重点 攻坚克难 推动学校各项事业高质量发展

——2022年2月21日在临沂职业学院第二届教职工代表大会

第二次会议上的报告

临沂职业学院院长 安丰和

各位代表：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议。

一、2021年工作回顾

一年来，全校上下在党委的坚强领导下，自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实全国职教大会精神，认真贯彻市委市政府决策部署，扎实开展党史学习教育，深入推进教育教学改革，各项事业取得新成效。

（一）注重以章程为核心的制度建设完善了学校治理体系。

推进建章立制，健全完善教学、科研、人事、财务等规章制度100余项。修订完善党委会议和院长办公会议议事规则，建立法律顾问制度，推进民主管理、依法治校。制定卓越工匠班实施方案，下放学生考试管理、学业导师管理、课程负责人管理等12项教学管理权力，推动管理重心下移，落实校院二级管理。

充分发挥职称评聘导向作用，广泛吸收教职工和各部门意见，修订职称评聘办法，教师工作积极性得到充分调动。实行积极的财务政策，针对社会服务等工作制定配套财务制度，完善会计核算体系。

（二）突出专业布局优化和课程建设提升了教育教学质量。

对接产业发展，动态调整专业布局，新增环境监测技术、安全技术与管理、软件技术、播音与主持等 6 个专业，撤销连锁经营与管理、休闲体育、智能物流技术等 6 个专业，高职招生专业数量稳定在 47 个。商贸服务型现代物流专业群立项山东省高水平专业群，商贸物流和智能制造专业群通过省级品牌专业群验收，机械制造及自动化、数控技术专业通过省教育厅现代学徒制试点项目验收，学校通过教育部现代学徒制试点单位项目验收。全面推进 1+X 证书试点工作，年度通过率达到 95.8%，学校多次获评优秀试点院校。建设完成 20 门精品在线开放课程，5 门课程入选学习强国平台慕课精品板块。开发制作防疫系列微课为合作企业提供心理健康服务，工作经验入选 2021 年中国职业教育质量年度报告。推进课程思政工作，编写沂蒙特色思政实践教程 2 本，沂蒙红色故事读本 1 本；校内遴选 8 个专业育人体系、15 门课程思政方案、16 门课程思政示范课程进行重点培育和立项建设，《VR 技术导论》和《古典诗词与艺术人生》2 门课程获评山东省职业教育课程思政示范课程。携手嘉兴、延安等地兄弟院校，联合开展“全国同上一堂课，六种精神话党史”思政课现场教学活动，把沂蒙精神讲授给全国 1400 余所高职院校

的近 3000 万名师生。师生参赛获省级以上奖励 232 项，其中，在山东省职业院校技能大赛中获省级一等奖 3 项、二等奖 7 项、三等奖 9 项。顺利承办山东省“技能兴鲁”职业技能大赛。招生形势持续向好，注册全日制新生 6010 人，各专业录取分数线都有较大提升。就业质量稳步提高，356 人通过普通专升本考试，整体就业率达到 96.41%，在省教育厅四年一次的助学自考教学评估中获评优秀等次。学校入选全国家政服务业提质扩容“领跑者”行动领跑学校、教育部新商科智慧学习工厂试点院校，获批山东省语言文字推广基地。

（三）加强校园文化建设和宣传工作凝练了文化育人品牌。

以开展党史学习教育为契机，制定《“弘扬沂蒙精神 传承红色基因”十大行动实施方案》，组织 1.4 万余名师生走进红色基地和乡村振兴典型村居开展寻访实践活动，推进沂蒙精神和红色文化教学常态化开展。举办临沂市第七届优秀传统文化进校园系列活动，召开山东省非遗传承创新产教联盟年会暨职业院校非遗文化教育发展论坛，推动优秀传统文化创造性转化、创新性发展。组织青年志愿者队伍为临沂市资本交易大会、兰山区十大杰出青年事迹报告会等提供志愿服务，为“希望小屋”做公益宣传，擦亮学校特色志愿服务活动品牌。承办山东省职业院校创新创效大赛、临沂市第四届黄炎培职业教育创新创业大赛，新增创新创业团队 29 个，以学生为主体注册企业 14 家，学校获评山东省创客之家、山东省品牌众创空间；国家级众创空间创建工作取得实质性进展，已被省科技厅推荐至科技部。

强化正面宣传引导，“三微一端”发布宣传信息、动态 1000 余篇，各级主流媒体发布新闻宣传报道 200 余篇，其中，在中国教育报、中国教育电视台、山东省教育厅新媒体平台、齐鲁晚报等省级以上媒体发布信息 40 余篇。

（四）实施人才招引和培训并举提高了教师队伍整体素质。

新招引教师和教辅人员 51 人，其中博士 1 人、临沂市高层次急需紧缺人才 1 人，专任思政课教师、专职辅导员、专职心理健康教育教师比例均达到教育部标准，双师型教师占比达到 69.86%。制定师德专题教育实施方案，编制学习资料汇编，邀请知名专家、相关领导及优秀教职工代表宣讲 10 余次。强化师资队伍培训，构建起国家级、省级、校级三级培训体系，开展培训 2306 人次，实现全员覆盖。获评山东省高校黄大年式教师团队 1 个，山东省优秀共产党员、山东省技术能手、山东省优秀思政课教师、山东高校辅导员年度人物等 8 人。

（五）完善激励机制和加强重点项目培育增强了科研创新能力。

建立完善科研管理、成果转化、专利管理等制度，规范课题评选、经费报销、横向课题合同签订等流程。立项各类课题项目 36 项，获批经费 20 万元，包括教育部科技发展中心项目 2 项、部省共建职教高地建设项目 2 项、山东省职业教育教学改革研究 1 项，山东省教育教学研究 1 项、山东省人文社科项目 2 项。获授权专利 40 余个，其中，发明专利 6 个。组织开展第一届校级教学成果奖评选，遴选出 15 项进行重点培育，推选出 7 项申报 2022 年山东省教学成果奖。成立学校社科联并召开第一届委

员会会议，为学校人才培养、智库建设、学术交流、社科普及搭建平台。

（六）狠抓产业学院建设提升了校企协同育人实效。新建亮美嘉学院、天元学院、新道数智财经产业学院、顺和物流产业学院等 4 个产业学院，全校混合所有制二级学院达到 7 个。校企共建山东顺和直播企业培养基地、临沂市老年养护院实践教学基地、智慧财经实训基地、ABB 工业机器人多功能实训基地等混合所有制公共实训基地 10 个。开设汽车制造与实验技术、汽车技术服务与营销、物业服务管理、物联网技术等订单班 4 个，开发合作企业 84 家。校企协同育人工作经验入选山东省职业院校“三教”改革联盟典型案例，虚拟仿真实训基地列入职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目，学校获批临沂市传统产业转型升级公共实训基地。

（七）加快国（境）外合作办学和鲁班工坊建设深化了国际交流合作。与泰国格乐大学、博仁大学等高校签署国际交流战略协议框架，互设人才培养基地和教学基地，合作办学项目和国（境）外办学项目达到 5 个。加入中非职教联盟、中白联盟，当选东南亚职业教育境外办学联盟副理事长单位、“一带一路”国家院校和企业交流协会中方理事会副理事长单位，参建刚果（布）—中国海外职业技术学院。学校获评国际化工作优秀单位。

（八）做好“两委”专科学历教育和社会培训工作提高了社会服务能力。联合临沂市委组织部等七部门实施沂蒙乡村振兴“头

雁领飞工程”，开展两期专题培训。农村与城市社区“两委”成员专科学历教育招生 771 人，开放大学春秋两季招生 6717 人，均超额完成年度招生计划。新建培训平台 8 个，开发新技术培训项目 2 个、品牌培训项目 2 个，建立地方特色标准 2 项，年度培训 34000 余人次，全年社会服务到款额 2041 万元，教师人均到款额 3.8 万元，相比去年增幅达到 148.67%。成功申报临沂市乡村振兴专业技术人员高级研修项目，获评中国教育在线 2021 高等继续（职业）教育服务乡村振兴优秀案例 2 项。学校获批临沂市退役军人就业创业实训基地。

（九）推进主校区和经开校区设施建设改善了办学条件。

主校区环境持续优化。投入资金 2000 余万元，对公寓楼、教学楼、广场、环形路等进行改造；建设“培根铸魂”思政体验馆、珠算博物馆、大学生心理健康教育与咨询中心和医养健康实训中心，设立党建书馆、廉政文化书架。经开区校区加快建设。完成 4 栋公寓楼、2 栋教学楼的建设任务和公寓楼、图书信息楼暖通工程，建成“三山一坡”革命精神展馆，数字媒体与艺术学院、国际交流学院顺利搬迁入驻。信息化水平显著提升。科技馆、实训室、教室的信息化教学环境全面升级，基础网络建设逐步完善，学校被评为山东省教育信息化示范单位、山东省教育网络安全工作先进单位。同时，高都校区建设加快推进，目前土地征收、用地规划、资金筹措等各项工作已全面展开。

（十）强化以意识形态、消防、疫情防控和食品卫生为重点的安全管理确保了校园和谐稳定。严格落实意识形态工作责任

清单和负面清单制度，健全完善校内意识形态工作督查机制，定期梳理意识形态工作风险点，开展2次意识形态工作专项督查。严格校园安全隐患排查，开展专项排查整治20余次，排查出问题隐患30余条，下发整改通知书10份；加大人防、物防、技防投入，成立大学生义务消防队，聘请驻地消防大队开展专题培训，新建微型消防站3处，疏通消防疏散通道8处，增加应急疏散标示图100个、应急照明灯和安全疏散指示灯220余处、灭火器490余具。严格落实常态化疫情防控措施，制订《春秋季节疫情防控工作方案》《常态化疫情防控督导检查办法》《疫情防控测温设备管理办法》等制度，新增7个自动测温门，开展7轮师生核酸抽检。推进食堂精细化管理，完善《食堂管理制度》《食堂管理考核办法》《食堂营业额监管办法》等规章制度，通过每天检查、现场督导、原材料抽检等，确保食品安全。

各位代表！努力才有收获，拼搏方能进步。在省教育厅刚刚公布的2021年度全省84所高职院校办学质量年度考核结果中，学校由去年的第39名跃升至第26名，上升了13个位次，跻身全省高职院校前1/3；在2020-2021学年度市直教育系统绩效考核中，学校再次获评优秀等次。成绩的取得，离不开市委市政府的正确领导，离不开广大教职员工的辛勤付出，离不开社会各界的鼎力相助。在学校建设发展过程中，教代会通过推进民主监督管理、联系群众、服务教职工等，发挥了重要的桥梁纽带作用，做出了突出贡献。在此，我代表学校向关心支持

临沂职业学院建设发展的各级领导、各界朋友表示衷心的感谢！向长期以来奋斗在教育教学、管理服务一线的广大教职员工，向教代会全体代表表示崇高的敬意！

在看到成绩的同时，我们还必须清醒地意识到存在的问题和不足：**一是**一些干部职工的学习意识、创新意识、争先意识不强，部分教职工有不思进取的现象。**二是**制度建设水平低，管理精细化程度不高。**三是**高层次人才紧缺，领军人物和有影响力的专业带头人引进和培养力度不够，有竞争力的创新团队尚未形成。**四是**产教融合深度不够，实践教学水平不高，影响和制约着人才培养质量。这些问题我们一定要高度重视，进一步采取有力措施加以解决。

二、2022 年工作目标

各位代表，今年是省“职教高地”建设收官之年、决胜之年，也是“十四五”规划实施的关键之年，是学校乘势而上、大有可为的战略机遇期。我们必须清醒认识到学校发展正呈现由“形”到“势”的根本性转变，准确把握发展机遇，进一步坚定学校突破发展的信心和决心。

学校突破发展的外部形势有极大利好。职业教育更加深刻地被社会所认可，出现了多个第一和首次。党中央、国务院首次召开全国职业教育大会；《职业教育法》实施近 25 年来首次“大修”；《职业教育提质培优行动计划》《推动现代职业教育高质

量发展的意见》等重量级文件先后出台，职教的春天已经到来。山东作为首个部省共建职教高地省份，将“职教高地”建设纳入重点攻坚行动，列入督查督导事项；组织、编制、教育、人社等9部门密切配合、协同用力，系统设计制定了20余项配套文件，聚焦制约职业教育发展的堵点、难点和痛点，逐一进行攻关和突破，为推进“职教高地”建设提供了有力保障。临沂市委市政府高度重视职业教育发展，在今年的市委经济工作会议上明确指出，要落实部省共建职教高地建设任务，依托山东交通技师学院、临沂职业学院等职业院校，探索“招生即招工、入校即入职”培养模式，培育产业人才大军，建设“山东高技能人才第一市”。驻地党委政府对我校的建设发展给予高度关注，罗庄区委区政府在新校区建设上给予大力支持，罗庄区第二十届人代会上的工作报告中指出，要依托临沂职业学院集聚优势，打造临沂职教城。

学校突破发展的内部势能在加快汇聚。一是内设机构调整顺利完成。根据学校事业发展需要，对部分内设机构进行调整，依托专业群设置二级学院，新成立了马克思主义学院、乡村振兴学院、国际交流学院、数字媒体与艺术学院、医养健康学院，基于内部挖潜实现资源整合，上级组织、编制部门给予大力支持。调整后，学校机构设置和职能配置得到进一步完善，职责关系进一步理顺。**二是**干部队伍结构进一步优化。根据上级关于干部革命化、年轻化、知识化、专业化要求，学校组织开展了教学机构业务负责人聘用制试点、科级干部竞争上岗、专职辅导员聘期考核

和选聘等工作，进一步优化了学校干部队伍的年龄结构、学历结构、专业结构，为实现“十四五”发展目标，提供了坚强组织保障和人才储备。**三是**广大教职员工的积极性进一步调动。学校去年对职称评聘改革进行了大胆探索，职称评聘中，进一步落实了“破五唯”要求，充分体现成果导向、业绩导向和向一线倾斜的原则，为提升教学科研成果数量和质量创造了条件；完善了奖励性绩效工资分配办法，坚持部门考核与绩效分配相结合、学校分配和部门二次分配相结合，依据岗位和工作量发放绩效，进一步发挥绩效工资激励作用，广大教职员工的积极性和主动性空前高涨，全校上下凝聚起心往一处想、劲往一处使、团结一致向前进的磅礴气势。

各位代表，刚刚闭幕的中国共产党临沂市第十四次代表大会发出了“扛起时代使命，奋力在全国革命老区现代化进程中走在前”的号召，描绘了未来五年发展的新蓝图，并明确提出了强化职业技能教育的要求，为我校下步发展指明了方向。根据市党代会精神和我校实际，学校党委将2022年确立为“重点工作攻坚年”。总体工作要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实市委市政府决策部署，落实立德树人根本任务，聚焦进入山东省高职院校“第一方阵”目标，全面融入省“职教高地”建设，全力跟上国家“双高”建设步伐，着力在人才队伍建设、教育教学改革、产教融合、科研与社会服务能力提升、标志性成果培育等方面取得突破，推动学校各项事业高质量发展。

（一）拓展“三全”育人新路径，实施文化育人建设计划。

深入开展“三化四史两精神”教育，进一步凝练升华文化铸校的理念。以二十大召开、建团 100 周年为契机，开展主题教育实践活动，推进“学习总书记讲话，做合格共青团员”制度化、常态化。成立团校，在二级学院设立分团校，完善团校学员培养、考核评价、淘汰退出机制。开展临沂市第八届优秀传统文化进校园、礼敬中华优秀传统文化、经典诵读、读书月等特色活动，举办山东省非物质文化遗产传承创新产教联盟年会，适时组织山东省非遗传承人群培训。探索众创空间运营体制改革，提升众创空间内涵发展能力和水平，争创国家级众创空间。

（二）加强顶层设计，实施高水平人才培养和引进计划。

加大高技能、高层次人才引进力度，优化专业教师、专职辅导员、思政课专任教师结构，健全完善兼职教师聘任长效机制。强化师德师风建设，成立党委教师工作部，建立师德师风监督员制度，搭建师德失范曝光平台，健全教书育人楷模、模范教师、优秀教师等多元的教师荣誉表彰制度体系。加强师资培训，做实专业教师到企业实践，中青年教师到行业、企业一线锻炼，骨干教师、教学名师培养等工作，遴选校级教学名师 10 人，培育省级教学名师 1 人、省级青年技能名师 2 人，申报省级高水平“双师型”教师团队 2 个、省级名师（大师）工作室 1 个、省级辅导员名师工作室 1 个、省级教师技艺技能传承创新平台 1 个。

（三）推进“三教”改革，实施人才培养体系建设计划。持续优化专业布局。新申报专业3个，培育校级特色专业6个、省级特色专业2个、省级现代学徒制试点专业2个，制定并实施职教本科专业建设计划。**持续加强课程建设。**立项10门校级精品在线开放课程、10门校企合作开发教材、10门课程思政示范课程、10门校级专创融合示范课程，申报2门省级课程思政示范课程、2个省级“金课”典型案例、6门省级及以上精品在线课程。推动课堂质量革命，立项30个课程团队（含10个重点团队），完成第一批30%的专兼教师教学能力验收。筹备全国职业院校思政课程与课程思政建设现场推进会。**持续推行学分制改革**，进一步完善学分制管理办法，实现“应选尽选”的完全学分制选课教学管理模式；进一步扩大1+X证书制度试点范围，确保三年制高职生职业资格证书或技能等级证书获取率达100%。全面加强劳动教育和体育美育，认真做好质量年报编写发布工作。学生参加国家级技能大赛获奖3项以上，其中，一等奖1项。**持续深化国际交流合作。**建设英语、韩语、德语语言培训教室，全面开展语言培训；推动海外中文工坊、鲁班工坊项目落地，学校课程标准输出实现突破；建设国际交流平台（线上网络），力争新增1-3个中外合作办学项目，适时组织国（境）外高校教育教学人员交流和国际生交换、游学工作。**持续提高招生就业质量**，普通高职学生招生3500人，五年一贯制、三二连读转段招生2900人，毕业生就业去向落实率提升到97%，高质量就业率不低于60%。

（四）紧密对接区域产业发展需求，实施混合所有制办学计划。

制定产业学院建设实施方案和考核细则，新建 2 个混合所有制产业学院和 2 个混合所有制办学专业，培育 1-2 个省级混合所有制办学试点项目。新增紧密型合作企业 100 家以上，建立覆盖全专业的合作企业信息库。全面深化与山东正直集团、天元集团等行业骨干企业战略合作伙伴关系，在专业共建、混合所有制办学、实训基地建设等方面开展务实合作，打造 2-3 个省级产教融合示范案例。通过引企入校、引校进企、校企一体，改扩建现有实训场所，以“生产实训”“虚拟工厂”和“车间课堂”等形式，建设 20 个以上校企共建共享生产性实训基地。以产业学院为依托，优选、吸纳国内外职业院校、行业、企业、科研院所等机构参与，新建 1-2 个职教集团。举办山东老年医学会老年服务与管理专业委员会换届大会，承办全国机械行业职业教育技能大赛、全国民间中医技术交流大会，申办山东省大学生健康照护大赛。牵头组建临沂市现代家政服务业职教联盟，申报建设临沂市现代家政服务业实训基地。

（五）拓宽产学研用和成果转化渠道，实施科研与社会服务能力提升计划。

建立并加强科研平台和科研创新团队建设，增加科研投入，提升科研成果转移转化能力，更好地为企业提供技术服务。培育高水平科研项目，增强横向课题获取能力，制定国家、行业、团体等标准 1 项，承担省部级及以上科研项目 4 项，立项省级以上教改课题 4 项，获省级以上标志性科研成果 2 项、省级以上教学成果奖 3 项、发明专利 4 个。制定师生

到企提供技术服务激励考核办法，技术服务到款额 50 万元，为企业增加直接经济效益 3200 万元。筹建应急管理学院，新建培训平台 2 个，开发新技术培训项目 6 个，建立地方特色培训标准 4 项，完成建筑施工人员培训、大学生创业培训、“淘宝云客服”就业培训、消防设施操作员培训等累计不少于 12000 人次。筹备首届职业教育赋能乡村振兴发展峰会暨全国乡村振兴职教集团成立大会，筹建乡村振兴研究中心，农村基层干部专科学历教育招生 750 人，开放大学招生 6000 人，培养社区工作人才 2000 人、专业技术人才 1200 人、技术农民 2000 人。全年社会培训收入达到 1500 万，社会服务收入超过 3100 万。

（六）强化支撑保障，实施夯基固本计划。全面贯彻新时代党的建设总要求，不断提升精细化管理水平，为学校各项事业提供良好发展环境。**突出党建引领作用。**全面落实党对学校工作的领导，坚持和完善党委领导下的院长负责制，推动党建与业务工作“双融合、双促进”。落实意识形态工作风险防控工作预案，筑牢“三微一端”阵地。持续转变作风，将“严真细实快”要求落实到日常管理中，实现全校职工思想境界有新提升、工作效能有新突破、品牌形象有新改善。加强党风廉政建设和反腐败工作，落实好《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，实施廉政约谈全覆盖。**构建内部质量保证体系。**按照“建体系、搭平台、做诊改、提质量”的工作思路，分解学校“十四五”规划，制定工作路线图，完善质量管理流程，形成“五纵五横五链一平台”内部质量保证体系。**提升服务保**

障水平。完成主校区学生公寓维修和实训基地、教学楼等整修任务，做好经开区校区新建教学楼、公寓楼周边绿化及配套建设工作，力争下半年开工建设高都校区。建立“职工维权工作室”，健全教代会和工代会代表提案征集与落实制度。推进信息化建设，实现人才培养状态数据、质量年报、高基报表、办学质量考核等数据共享。加强与上级部门的沟通协调，拓宽融资渠道，完善横向课题、科研和社会服务等财务运行管理机制，抓好审计问题整改落实。**推进平安校园建设。**落实好常态化疫情防控措施，完善疫情防控应急预案，做好重点师生员工追踪管理，推进“加强针”接种工作，确保“应排尽排”“应检尽检”“应接尽接”。压实校园安全责任，建设平安校园数据智能管理平台，加强对安保公司及维保公司的管理，持续开展校园安全隐患排查整治活动，坚决防范和遏制安全事故发生。

各位代表，行者方致远，奋斗路正长。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在市委市政府和学校党委的坚强领导下，踔厉奋发、笃行不怠，乘势而上、继续奋斗，加快推动学校高质量发展，为早日进入山东省高职院校“第一方阵”，实现“省内一流、国内知名”目标而努力奋斗，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！