

临沂职业学院

关于做好 2021 年毕业生就业工作的实施意见

为做好 2021 届毕业生就业工作,进一步加强毕业生就业指导和就业服务工作,根据上级主管部门关于做好毕业生工作相关文件精神 and 学校党委工作要求,结合我校实际情况,现就做好 2021 年毕业生就业工作提出如下意见:

一、指导思想

认真贯彻落实国家、省、市就业创业工作有关文件精神,结合学院实际,紧紧围绕全年目标开展工作,以强化就业指导服务为手段,努力拓展就业市场,增加就业推荐岗位,提高就业数据准确性和信息化水平,稳定就业数量,提高就业质量。

二、总体目标

1. 毕业生年终总体就业率达到 97%, 对口就业率达到 85%。
2. 毕业生中有创业实践的比例达到 2%。

三、主要措施

(一) 提高思想认识, 加强组织领导

1. 进一步提高对毕业生就业工作的认识。党的十九届五中全会强调,强化就业优先政策,千方百计稳定和扩大就业,完善重点群体就业支持体系,促进高校毕业生就业是就业工作的重中之重。2021 届全国高校毕业生就业形势复杂严峻,就业工作任务艰巨。我校 2021 届毕业生共计 3817 人。受整体经济增速放缓、重点工业行业压产转移劳动力等因素的影

响，社会总体就业岗位数在下降，中高职毕业生就业岗位也受到冲击。再加上毕业生出现整体“慢就业”心态，“有业不就”和“享受生活”现象突出，当前大学生就业形势更加严峻。为此，各二级学院和相关部门要高度重视，切实制定有力措施，完成就业工作目标。全体毕业生要树立正确择业观，先就业，后择业，立足基层，服务一线，脚踏实地，不断积累经验，为职场发展打好基础。

2. 进一步加强毕业生就业工作的领导。深入贯彻上级要求和学校决策部署，强化就业工作“一把手”工程实施力度，切实把毕业生就业服务工作摆在更加突出重要的位置，着力强化以学校、各二级院(部)主要负责人挂帅的两级毕业生就业工作领导体制，扎实落实就业目标责任制，完善措施，深化考核，狠抓落实，形成齐抓共管的工作格局和服务机制，千方百计做好毕业生就业工作。

3. 强化队伍建设，提高服务能力。落实省厅要求，保障专职就业工作人员数量，将就业指导队伍纳入学校教师专业技术职务评聘范畴统筹考虑，建立和完善就业创业指导教师聘任、培养、使用、考核和激励制度。通过校企合作，积极聘请高校、企业和社会的专家学者、业务主管担任学生的就业创业导师，提高就业创业指导水平。强化业务培训和持证上岗，不断提高服务能力。

4. 建立就业工作联络人制度。在各二级院(部)、联办学校建立就业工作联络人(兼职)1名，直接与学校就业办公室对接，建立畅通的联络渠道。定期举办专项培训和指导，并帮助其在基层单位对相关老师进行再培训和指导，保证各

二级院(部)、联办学校填报各类信息汇总、审核、导入、整改等工作环节的准确性和实效性。

(二) 引导毕业生多渠道多种形式就业

5. 着力拓宽就业渠道。引导毕业生到中小企业、城乡社区、公共服务岗位就业，着重加强国内外重点就业市场的拓展工作。进一步拓宽劳动合同就业、省外非派遣签约就业和学生自主创业等就业渠道；支持毕业生升学、留学深造，继续深化境外就业和服务外包就业工作。

6. 大力引导毕业生在就业基地就业。深入推进顶岗实习与就业相结合的就业工作模式，按照“全面推进、双向选择、强化管理、双向考核”的思路，着力建立一批有实力、有影响的就业基地，不断提高毕业生在就业基地实质性就业的比重和对口就业率。

(三) 加强就业服务体系建设

7. 加强毕业生就业跟踪体系建设。积极探索毕业生就业和职场发展规律，建立持续、完善的毕业生就业跟踪反馈体系。充分利用山东省高校毕业生实名制就业跟踪系统信息网和麦可思调查，深化对毕业生就业质量的调研与分析，掌握毕业生离校后就业状况和用人单位对学校人才培养的建议。加强与毕业生重点就业单位的联系与合作，保障毕业生就业质量观测站的正常运行。对不合格观测站将进行通报或撤销。根据人才评估数据采集和毕业生就业信息报送要求，按时完成应往届毕业生信息的采集和数据报送工作。

8. 加强就业信息体系建设。一要深入做好用人单位信息库建设。全力采集适合毕业生的就业市场信息，保证提供毕

业生数 2 倍以上的就业岗位。引导各二级院(部)、联办学校、各专业建立企事业单位信息库，充分利用好入库信息，为学生就业和校企合作提供信息渠道。二要强化就业信息服务。利用学校办公平台、微信群、QQ 群等多种形式，确保就业信息即时发布；及时更新网页，并与各二级学院就业网页进行信息互动，实现资源共享互通；积极探索利用网络平台开展就业指导、远程面试、信息报送、办理就业手续等新服务；编印就业指导宣传资料，为毕业生提供可靠就业指导信息。引进“职手可得”信息平台，利用移动互联网平台技术，将就业政策模块、就业指导模块、招聘信息模块、常规问题答疑等及时推送至毕业生手机，提升就业服务信息化水平。

各二级学院网站要提供常规材料电子稿下载窗口，将招聘公告、就业推荐表、就业协议书（三方协议）、劳动合同和灵活就业证明等样本放到相应下载或通知栏等显著位置，便于学生下载和查阅。

9. 加强就业督导和考核体系建设。根据省高校毕业生就业信息网、毕业生就业实名跟踪系统、人才评估数据采集平台和麦可思调研分析报告，加快建立我校各专业人才就业情况监控体系。在年终考核中将生源审核、报到证登记发放、档案转递、就业市场调查、毕业生实名制跟踪、就业佐证材料报送等方面分解细化指标，给予一定分值纳入考核，督促就业措施落实情况。对就业工作不落实、弄虚作假的部门和个人一经查实，严肃处理。

10. 认真做好就业质量年报工作。就业质量年报是展现学校综合办学水平、培养质量的重要载体。根据省人社厅和省

教育厅联合通知要求，我校加强毕业生就业跟踪，督促各二级学院、联办学校和毕业生做好在山东高校毕业生就业信息网实名跟踪系统的就业跟踪质量。研究图文制作新技术，提高编纂质量。

（四）加强教育教学改革，提升毕业生就业竞争力和发展潜力

11. 全面推进“工学结合”人才培养模式改革。引导师生深入企业一线进行就业市场调研，全面推进工作过程系统化的课程体系重构和课程内容改革，加强专业技能培训 and 顶岗锻炼，扎实推进订单培养工作。努力强化毕业生职业资格培训，确保毕业生职业资格证书通过率达 98% 以上，鼓励毕业生考取多个职业资格证书，进一步拓宽择业、就业范围。结合麦可思调查分析报告，认真解读各专业人才培养状况，加强督导，落实对突出问题的整改责任，完善人才培养方案，着力提高人才培养质量，提升毕业生就业竞争力和发展潜力。

（五）着力强化就业指导和就业服务工作

12. 进一步加强就业市场建设。全力办好省级就业市场，着力组织校内各类专业化、小型化专场招聘活动，确保场次及岗位信息数有明显增长，为毕业生提供更有针对性的就业岗位，提高对口求职率。积极培育平台共用、信息共享、规则统一、市场开放的毕业生就业市场联盟，积极稳妥地组织毕业生参加各类招聘会，指导学生理性求职。与省内外发达地区人才市场互设“就业工作站”，积极探索“校地结合”就业工作新思路。

13. 进一步加大毕业生就业指导力度。认真贯彻学校“就业指导三年不断线”的基本原则，扎实开好就业指导理论和实践课程，着力开展职业生涯规划大赛、就业指导知识竞赛、职业测评、模拟招聘等专项活动，帮助毕业生做好职业生规划规划和求职准备。聘请知名专家、企业家和校友开展就业、创业专题讲座，帮助毕业生了解就业政策，积极转变就业观念，主动择业和就业。针对毕业生在求职实践中遇到的实际问题，认真搞好指导和帮扶工作，切实帮助毕业生提高求职成功率。

14. 加强对联办学校毕业生就业工作的指导。要高度重视联办学校毕业生的就业工作，继续与各联办学校落实就业责任，加强工作联系，密切合作关系，着力提高就业率和就业质量。要及时对毕业生网上注册和签约情况、毕业生实名跟踪等工作进行跟踪和反馈，加强业务指导，帮助联办学校完成就业率年度工作指标。

15. 认真做好家庭困难、就业困难毕业生的就业援助工作。对我校特困毕业生，各二级学院和有关部门要通过采取“一对一”等结对帮扶措施，在就业指导、心理辅导、岗位推荐、职场规划等方面加强援助，积极帮助特困毕业生在离校前实现就业。

16. 积极做好毕业生就业手续办理等服务工作。各二级学院及有关部门要认真做好毕业生就业报到证、就业推荐表、网上协议书、毕业生档案、户口关系和毕业离校手续等方面的办理工作，简化流程，提高效率，积极帮助毕业生顺利就业。

17. 积极做好大学生创新创业工作。按照党中央、国务院提出的“大众创业、万众创新”要求，加强对学生创业工作的引导，把创业教育融入专业教育和人才培养的全过程，加快建立和完善创新创业教育课程体系，搭建校内开展创新创业实践的平台，并积极组织学生参加各类创新创业竞赛活动，培养学生的创业意识、创新精神，营造良好的创新创业氛围。多渠道筹措资金，建立专兼职创业导师队伍，对有创业意向的大学生，加强创业培训和政策辅导，积极推动创业孵化园建设，为学生提供创业实践基地。

（六）加强思想政治教育，引导毕业生诚信就业、安全就业

18. 大力加强毕业生思想教育工作，确保毕业生就业安全。认真落实上级文件和会议精神，积极做好毕业生思想政治教育，加大对毕业生新型就业观和诚信文明就业的教育，引导毕业生文明离校，健康就业。加强对毕业生就业风险意识教育，严禁用人单位发布包含歧视性条款的招聘信息，着力预防招聘欺诈和传销陷阱，确保就业安全。高度重视招聘会组织安全，确保毕业生就业工作稳定有序进行。

临沂职业学院

2020年12月10日