

# 临沂职业学院

## 关于做好 2020 年毕业生就业工作的实施意见

为全面、准确做好 2020 届毕业生就业工作，进一步加强毕业生就业指导和服务工作，根据上级主管部门关于做好毕业生工作相关文件精神和学院党委工作要求，结合我院实际情况，现就 2020 年毕业生就业工作提出如下意见：

### 一、指导思想

紧紧围绕地方经济发展所需，进一步深化产教融合和校企合作，围绕“理论实训一体，实习就业联动；一切为了学生，为了学生发展”的办学理念，本着“科学指导、贴心服务、全程跟踪”的原则，进一步完善就业指导服务体系，稳定就业率，提高就业质量和层次，更好地培养技能型人才，为服务区域经济做出贡献。

### 二、工作目标

学校 2020 届毕业生共计 3316 人，确保初次就业率不低于 90%，正式就业率不低于 97%（正式签约率不低于 50%），专业对口率不低于 70%，本地就业率不低于 70%，母校满意度、雇主满意度、毕业生起薪标准、本地就业率等指标稳步提高。

### 三、工作任务及措施

（一）提高认识，统筹兼顾，确保毕业生就业工作目标的落实

2020 届全国普通高校应届毕业生人数规模达 874 万人，

我校毕业生共计 3316 人，再创历史新高，毕业生就业压力增大，形势严峻，就业服务推荐压力大，毕业生就业质量和就业层次提升存在较大困难。各二级学院、部门要充分认识做好毕业生就业工作的重要性和紧迫性，聚焦重点难点，高度重视毕业生就业工作，全面推进，特别是在提高毕业生本地就业率上多下功夫。

## （二）高度重视毕业生就业教育，探索切实有效的教育形式

构建以学生为中心的就业指导教学模式，既发挥教师主导作用，又充分调动学生的自主学习和自我管理作用。采取集中与分散相结合的教学形式。集中教学形式包括形势报告会、专题讲座、影视教育等形式；分散教学形式包括辩论赛、职业规划大赛、创业计划竞赛等。采用行动导向教学、任务驱动、小组协作等多种教学方法激活课堂、倡导同学之间交流、沟通、互相协作的学习风气，营造良好的学习氛围，培养学生有效沟通能力和团队协作精神。

## （三）加强毕业生就业工作调度

毕业生就业工作是时间性和实效性要求较高的工作，对工作中易出现纰漏的环节，加大督导力度，真正发挥好指导、协调、督促和考核的作用；定期对就业情况进行动态分析，及时调控就业进展情况；通过定期或不定期检查评估，对就业工作进行全面掌控，做到措施得力，奖惩分明。各二级学院要根据学校的统一要求，制定院部内部考核办法，明确目标任务，层层落实责任。

#### （四）关注困难家庭毕业生就业

突出重点，密切关注，将零就业家庭、优抚对象家庭、农村贫困户、城乡低保家庭以及残疾等就业困难的毕业生列为重点对象实施重点帮扶。要全面摸清困难毕业生底数，指定专人负责，实行“一生一策”动态管理、精准帮扶。认真做好家庭经济困难毕业生的求职补贴发放工作。要针对困难毕业生的不同特点和需求，通过举办专场招聘活动、技能培训、岗位推荐等多种方式，帮助他们实现就业。

#### （五）做好2020届毕业生生源信息报送工作

要高度重视2020届毕业生生源信息报送工作，按照省厅相关文件要求，全面、准确做好毕业生生源信息统计、特困家庭高校毕业生和已获得国家助学贷款高校毕业生信息申报、省级优秀毕业生申报工作，各二级院（部）要严格按照通知规定的方法和步骤，认真做好初审工作，按时报送生源信息和有关材料，报送的生源信息要准确无误，不得缺项、漏报、错报。

#### （六）做好离校未就业毕业生教育引导和跟踪服务工作

加强毕业生派遣服务，对上报毕业生就业方案时尚未正式签约的毕业生，进行全面摸底排查，组织学习上级政策，加强政策宣传解读。各二级院（部）要安排专人与毕业生联系，指导他们进行网上登记并按规定时间回生源地报到，对该类毕业生进行网上跟踪两年，及时提供就业信息促其就业，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

#### （七）做好毕业生就业质量年度报告编制工作

编制毕业生就业质量年度报告是开展人才培养结果诊断、建立健全毕业生就业指导服务体系、完善毕业生就业信息公开制度的一项重要工作，要提高对此项工作的认识，根据上级要求按时按要求编制毕业生就业质量年度报告。

#### （八）多渠道为毕业生提供全方位就业服务

针对各区市、各重点企业进行走访，调查社会需求，为毕业生提供就业信息。通过开展“走出校园，了解临沂”系列活动，组织学生进企业参观，筹划本地大型企业开展进校园展示推介活动，让学生进一步认识企业，增强彼此的了解；组织开展优秀企业家进校园活动、讲座和毕业生座谈会等形式，帮助毕业生树立正确的就业观，端正就业态度，提升就业创业能力；举办大型校园双选会，严格把关参会企业，让学生零距离接触企业，为毕业生和企业搭建良好的平台。系部可结合实际情况与合作企业、重点企业开展小型专场推介会、宣讲会，多形式、多渠道为毕业生提供就业服务。

#### （九）加强毕业生实习就业一站式服务

认真贯彻国家教育部等五部门印发的《职业学校学生实习管理规定》和山东省教育厅发布的《山东省教育厅关于进一步加强职业学校学生实习管理工作的通知》（鲁教职字〔2016〕33号）要求，保障实习学生的合法权益，建立实习就业单位考察备案制度，由学校组织有关单位和人员，对学生顶岗实习单位开展实地考察评估，对接纳学生顶岗实习单位的合法性、安全性及岗位符合性进行考察筛选，建立一批高质量、高标准，规范管理的顶岗实习单位，优化实习条件，

提高实习质量，对审核批准的实习就业单位举办专场推介，规范推介程序，履行审批备案手续，精心筹备推介招聘活动，实现实习就业有效衔接。

（十）继续开展“党委书记院长推荐优秀毕业生”活动，助推学校服务区域经济建设力度，落实学校“一切为了学生发展”的育人理念，助力优秀毕业生的未来发展，选拔优秀毕业生，开拓优秀毕业生就业市场，提高就业层次，扩大学校的知名度和社会认可度。

#### （十一）常规工作

1. 加强就业指导咨询服务，为毕业生提供专业化、个性化的指导和服务。建立就业指导服务平台，利用就业信息网、QQ群等多种形式，将就业指导教师的联系方式公开，为毕业生提供全天候的咨询服务，建立咨询档案；对收集到的就业信息，要利用多渠道传达，保证就业信息不过夜；同时要注意用工信息的整理、归档，建立用工信息库，及时召开不同层次的毕业生座谈会，及时了解他们在就业择业过程中的心态和遇到的问题，尽可能帮他们疏通解决。

2. 做好毕业生生源和就业方案的审核报送。按时按要求开展毕业生派遣和档案转递工作。根据省人社厅的统一部署，及时做好有关政策的学习和传达，做好毕业生信息的收集、整理、审核和档案转递。各二级院（部）要根据上级及学校的有关要求，对毕业生的生源、就业方案和档案进行认真审核，引导学生做好就业方案网上确认，保证信息准确无误。

3. 加强各区市、各重点企业的联系，为毕业生提供就业

信息，搭建人才交流平台，有序开展各类双选会、推介会。学校每年4月-6月举办院级校园双选会，各二级院（部）可适时组织系级双选会、推介会、企业宣讲会等，履行审批备案手续，甄选参会企业，对企业资质、招聘条件、岗位条件等严格把关，保障毕业生权益，提高就业质量，力促本地就业稳步提升。

4. 开展就业市场调查和对往届毕业生的跟踪回访、服务工作。要提前做好毕业生就业市场调查的总体安排，形成就业市场调查报告。各二级院（部）要在巩固好现有合作企业及用工单位的基础上，努力争取有新的突破。就业市场调查要和往届毕业生的跟踪回访有机结合起来，通过走访调查，收集优秀校友信息，充实校友信息资源。建立毕业生跟踪调查服务机制，对于待就业、想更换工作的毕业生，要及时提供招聘信息促其再就业。

5. 做好毕业生就业数据统计、报送工作。定期开展毕业生就业数据统计、分析，根据分析结果调度毕业生就业工作，并及时向教育厅、教育部报送就业动态数据及毕业生跟踪数据。

#### **四、加强组织领导，明确职责分工**

学校成立毕业生就业工作领导小组，组长由学校主要领导担任，副组长由分管就业工作的校领导担任，成员为各部门负责人。领导小组下设办公室，办公室设在就业办公室。就业办公室对全校就业工作进行统筹安排，落实就业考核措施政策，对就业工作进行监督和检查；实行就业工作重大失

误一票否决制度，签订就业责任状，落实毕业生就业工作“一把手工程”。各二级院（部）均要成立就业工作领导小组，健全考核机制，科学安排毕业生就业工作。要充分认清就业工作的严峻形势，树立大局意识，强化责任意识，确保就业指标的完成。

临沂职业学院

2020年3月19日